



Nr. 2805 din 25.04.2023

PROIECT DE HOTĂRÂRE  
privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul  
aparaturii de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie

Primarul comunei Miheșu de Câmpie, judetul Mureș

Având în vedere :

- referatul de aprobare nr. 2804 din 25.04.2023 întocmit de primarul comunei d-l Casoni Emil care propune stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie;
- prevederile Ordonantei de Urgenta nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile Legii nr. 103/2023 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- prevederile Hotararii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică republicată;
- prevederile art.7 alin.2 din Legea nr.287/2009 , Republicată privind Codul civil, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art.68 din Legea nr.24/2000 Republicată privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;
- Hotararea Consiliului Local nr.35 din 28.07.2017 privind modul de stabilire a salariilor de baza pentru functiile publice si functiile de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie;
- Hotararea Consiliului Local nr.11 din 31.01.2018 privind completarea HCL nr.35 din 28.07.2017 pentru stabilirea coeficientilor de salarizare si a salariilor de baza conform prevederilor Legii 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.
- Hotararea Consiliului Local nr.39 din 17.11.2020 privind modificarea HCL nr.11 din 31.01.2018 privind stabilirea coeficientilor de salarizare si a salariilor de baza conform prevederilor Legii 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.
- In temeiul art.196 alin. 1 lit.a din Ordonanta de Urgenta nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;

propune :

**Art.1.(1)** Incepand cu data emiterii prezentei hotarari salariile de baza aferente gradatiei de vechime 0 ale functionarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie se majoreaza conform Anexei nr.1 care face parte integranta din prezenta Hotarare.



ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ  
COMUNA MIHEȘU DE CÂMPIE  
Loc. Miheșu de Câmpie, str. Mihai Eminescu, nr. 4, Jud. Mureș,  
Tel./Fax 0265420313, cod postal 547420, email mihesu@cjmures.ro

(2). Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. 2, din Legea nr. 153/2017.

**Art. 2.** Incepând cu data emiterii prezentei hotărâri salariile de baza aferente gradatelor de vechime 0 ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie se majorează conform Anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta Hotărâre.

(2). Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. 2, din Legea nr. 153/2017.

**Art. 3. (1)** Contestatiile cu privire la stabilirea salariilor de baza se depun în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale la sediul primăriei Miheșu de Câmpie.

(2). Împotriva modului de soluționare a contestației funcționarul nemulțumit se poate adresa instanței de contencios administrativ în termen de 30 zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

**Art. 4.** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria Miheșu de Câmpie se asigură de către ordonatorul principal de credite, în condițiile legii. Salariile de baza se stabilesc, potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

**Art. 5.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează primarului comunei prin compartimentul contabilitate, care va stabili prin dispoziție salariul lunar al personalului din subordine în condițiile legii.

**Art. 6.** Prezenta hotărâre se publică pe pagina de internet a instituției și se comunică prin grija secretarului general al comunei Miheșu de Câmpie cu:

- Instituția Prefectului – Județul Mureș;
- Primarul comunei Miheșu de Câmpie;
- compartimentul contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie;
- funcționarii din Cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie.

Initiator Proiect,  
Primar Casoni Emil

Avizat pentru legalitate,  
Secretar general,  
Vamoș Ileana-Adriana







Nr.2804 din 25.04.2023

REFERAT DE APROBARE  
privind aprobarea salariilor de încadrare a personalului din aparatul de specialitate al primarului  
Comunei Miheșu de Câmpie, pentru anul 2023.

Potrivit prevederilor Legii responsabilității fiscal bugetare, nr. 69/2010, republicată, Ministerul Finanțelor elaborează strategia fiscal bugetară pe un orizont de 3 ani. Astfel, în baza prevederilor acestui act normativ, trebuie elaborată Strategia fiscal bugetară pentru perioada 2023-2025, care stabilește principiile, obiectivele și prioritățile fiscal bugetare ale Guvernului pentru perioada respectivă.

Începând cu 1 iulie 2017, salarizarea personalului din sectorul bugetar este reglementată prin Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art.38 alin. (1) din legea sus menționată, prevederile acesteia se aplică etapizat. Conform alin. (4) al aceluiași articol, în perioada 2019 - 2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Conform dispozițiilor aceleiași legi, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX la această lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. Salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017.

În anul 2022, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cuantumumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice s-a menținut la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2021. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative s-a stabilit ca, începând cu luna august 2022, cuantumumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2022, a fost atacata la Curtea Constitutională astfel fiind suspendata de la aplicare pana la decizia curtii .Curtea Constitutională a amanat in mai multe randuri pronuntarea . În considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată, Guvernul României adoptă OUG 168/2022 și dispune prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ca în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază





ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ  
COMUNA MIHEȘU DE CÂMPIE  
Loc.Mihesu de Câmpie, str. Mihai Eminescu, nr.4, Jud..Mures,  
Tel./Fax 0265420313, cod postal 547420, email mihesu@cjmures.ro

personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Prin derogare de la prevederile art.13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Guvernul nu tine cont însă de prevederea potrivit căreia limita maximă a salariilor în administrația publică locală categoria comune este indemnizația viceprimarului. În lipsa creșterii indemnizației viceprimarului o serie de funcționarii nu vor putea beneficia de majorare întrucât prin aplicarea procentului de 10 % s-ar depăși valoarea limitată de lege.

Având în vedere acest aspect majorarea salarială s-a aprobat și aplicat doar pentru acea categorie de personal care prin aplicarea majorării nu depășea indemnizația viceprimarului, ceilalți așteptând pronunțarea Curții Constituționale pe marginea OUG 115/2022.

În ședința din data de 28 februarie 2023, Curtea Constituțională respinge, ca neîntemeiată, obiecția de neconstituționalitate formulată de un număr de 51 de deputați și constată că Legea privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în ansamblul său, este constituțională în raport cu criticile formulate.

Această decizie a fost comunicată cu președintele țării, iar textul său a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 312 din 12 aprilie 2023.

La data de 13 aprilie 2023 Parlamentul României adoptă Legea nr.103/2023, privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2022, prin care se aproba ca începând cu data de 1 noiembrie 2022, indemnizațiile aleșilor locali să poată fi majorate și astfel se deschide posibilitatea acordării majorărilor salariale convenite și pentru categoria de personal care a fost blocată la limita maximă a indemnizației viceprimarului.

Față de considerentele exprimate mai sus, propun analizarea proiectului de hotărâre întocmit conform procedurilor prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului local Miheșu de Câmpie în vederea supunerii spre aprobare în ședința ordinară a Consiliului local al Comunei Miheșu de Câmpie a proiectului de hotărâre.

PRIMAR,  
Casoni Emil



ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ  
COMUNA MIHEȘU DE CÂMPIE  
Loc.Miheșu de Câmpie, str.Mihai Eminescu, nr.4, Jud..Mures,  
Tel./Fax 0265420313, cod postal 547420, email mihesu@cjmures.ro

Nr. 2806 din 25.04.2023

## RAPORT DE SPECIALITATE

Având în vedere:

Proiectul de hotărâre nr. 2805 din 25.04.2023 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie;

-referatul de aprobare nr. 2804 din 25.04.2023 întocmit de primarul comunei d-l Casoni Emil care propune stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie;

-prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

-prevederile Legii nr. 103/2023 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Supun spre aprobarea Consiliului local proiectul de hotărâre privind aprobarea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie carora nu le-au fost majorate salariile incepand cu data emiterii prezentei hotarari .

Compartimentului contabilitate, impozite si taxe locale, resurse-umane  
Pop Emilia