



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
PRIMARUL COMUNEI
MIHEȘU DE CÂMPIE
Codul de înregistrare fiscală.7031608 4)



DISPOZITIA
Nr.132 din 23 octombrie 2024
privind aprobarea Planului pentru asigurarea continuitatii activitatiila Controlului intern managerial
la nivelul U.A.T. Miheșu de Câmpie

Primarul comunei Miheșu de Câmpie, judetul Mureș

Având în vedere:

- prevederile Ordinului secretarului general al Guvernului nr 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice , coroborat cu prevederile proceduri de sistem privind continuitatea activitatii la nivelul U.A.T. Miheșu de Câmpie
- prevederile Legii nr 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica locala republicata cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile Legii nr 24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative , republicata cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul art. 196, alin.(1) lit. b) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, republicat cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE :

Articolul 1.- Se aproba Planul pentru asigurarea continuitatii activitatii Controlului intern managerial la nivelul U.A.T. Miheșu de Câmpie , conform anexei nr 1 , care face parte integranta din prezenta dispozitie.

Articolul 2. – Prezenta dispozitie se comunică, cu :

- Institutia Prefectului Judetului Mureș,
- Primarul comunei Miheșu de Câmpie, domnul Casoni Emil;
- Personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie
- Pe site-ui institutiei- www.mihesudecimpie.ro eticheta-“Monitorul oficial local”-sectiune “Dispozitiile Autoritatii Executive”

Primar,
Casoni Emil



Contrasemnează,
Secretar general,
Vamoș Ileana-Adriana

Anexa 1 la Dispoziția nr. 132 din 23.10.2024

Plan pentru asigurarea continuității în activitate

Nr. crt.	Situatii potențial generatoare de întreruperi ale activității curente	Modalități de gestionare a situațiilor generatoare de întreruperi	Responsabili	Observații
Cauza întreruperii: resurse umane				
1.	Fluctuația de personal	Asigurarea unor condiții optime de lucru pentru angajați;	Conducerea Primăriei	Fluctuația de personal este unul dintre cele mai nocive aspecte care pot afecta buna funcționare a instituției, ca urmare a migrației angajaților competenți/Analt calificați.
2.	Deplasări interne și internaționale	Distribuirea echitabilă a sarcinilor între angajații instituției; o bună comunicare și diseminare a informației;	Conducerea Primăriei	Comunicarea situației îndeplinirii sarcinilor, asigură realizarea acestora la timp, chiar în absența persoanelor desemnate inițial să le realizeze.
3.	Concedii (de odihnă, medicale)	Existența unui plan de înlocuire a angajaților aflați în concediu, de către colegi cu funcții și atribuții similare; Elaborarea unor prevederi referitoare la delegarea de responsabilități în cazul absenței unora dintre conducătorii instituției.	Conducerea Primăriei	Comunicarea situației îndeplinirii sarcinilor, asigură realizarea acestora la timp, chiar în absența persoanelor desemnate inițial să le realizeze. Delegarea dreptului de semnătură între conducătorii instituției asigură fluiditatea circuitului documentelor.
Cauza întreruperii: resurse materiale				
4.	Lipsa consumabilelor	Derularea corespunzătoare a procedurilor de achiziție, pentru	Persoanele cu atribuții	Lipsa temporară a consumabilelor determină dificultăți în activitate și

5.	Întrepru-peri în funcționarea rețelelor de internet, telefonie fixă, electricitate	Verificări periodice; Realizarea operațiunilor de întreținere necesare;	Personalul cu atribuții administrative care contactează firmele specializate cu întreținerea echipamentelor.	Mentenanța și remedierea rapidă a defecțiunilor diverselor rețele sunt necesare pentru buna desfășurare a activității.
Cauza întreruperii: resurse financiare				
6.	Salarii nemotivante	Implementarea unui sistem de salarizare motivant, corelat cu realitățile economice (evoluția prețurilor, cursul de schimb valutar, rata inflației);	Guvernul României	Motivarea financiară corespunzătoare a angajaților asigură premisele creșterii performanței în activitate.
7.	Fonduri insuficiente pentru deplasări interne și externe	Asigurarea fondurilor necesare activităților de reprezentare pe plan intern și externă a instituției;	Guvernul României	Asigurarea reprezentării instituției pe plan intern și extern constituie o necesitate.
8.	Fonduri insuficiente pentru asigurarea cheptuilelor de întreținere și reparații ale spațiilor de lucru și aparaturii de lucru	Asigurarea fondurilor necesare pentru operațiunile de întreținere și reparații ale aparaturii și spațiilor de lucru;	Guvernul României	Existența unor spații de lucru adecvate și a unei aparaturi performante sunt condiții necesare bunei desfășurări a activității

9.	Distrugerea sau pierderea documentelor	Asigurarea unui circuit controlat si a conditiilor adecvate pastrarii in conditii corespunzatoare a documentelor	Primarul comunei Intrregul personal care se implica in elaborarea/revizia procedurilor	Lipsa spatiilor de pastrare adecvate
Cauza întreruperii: altele				
10.	Schimbările frecvente ale conducerii instituției	Asigurarea stabilității în funcții a conducerii instituției	Conducerea Primăriei	Stabilitatea în funcții a conducerii asigură continuitatea activității
11.	Lipsa de coordonare	Dezvoltarea controlului intern managerial	Conducerea Primăriei	Lipsa de coordonare cauzeaza un management defectuos
12.	Fraude	Promovarea regulilor de etica si integritate in randul angajatilor si instituirea unui sistem de monitorizare a respectarii acestora	Conducerea Primăriei Consilierul de etica	Controlul slab al respectarii regulilor de etica si integritate de catre angajatii primăriei ar putea cauza realizarea unor fraude
13.	Dificultati si/sau disfunctionalitati in functionarea echipamentelor din dotare	Urmărirea atenta a functionalitatii echipamentelor	Angajatii care au in dotare echipamente	Lipsa mentenantei poate provoca dificultati si/sau disfunctionalitati in functionarea echipamentelor din dotare
14.	Disfunctionalitati produse de unii prestatori de servicii	Incheierea acelor contracte prin clauzele carora sa fie atins maximul de satisfactie la nivelul entitatii publice	Primarul comunei Persoane responsabile din cadrul entitatii	Urmărirea defectuoasa a derularii contractelor poate crea disfunctionalitati multiple
15.	Schimbari de proceduri	Revizuirea periodica a procedurilor in raport cu evolutia legislatiei sau cu schimbarile organizatorice aparute	Intrregul personal care se implica in elaborarea/revizia procedurilor	Revizii intarziatale ale procedurilor
16.	Instabilitatea politica sau legislativa	Monitorizarea permanenta a schimbarilor legislative intervenite si care pot afecta activitatile curente ale entitatii si identificarea parghiilor adecvate	Primarul comunei Intrregul personal care se implica in elaborarea/revizia procedurilor	Caracteristicile mediului intern si extern al entitatii

		de adaptare a entitatii aceste schimbări, în contextul menținerii interesului pentru atingerea obiectivelor stabilite		
--	--	--	--	--