



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA MIHEȘU DE CÂMPIE
Loc.Miheșu de Câmpie, str.Mihai Eminescu, nr.4, Jud..Mures,
Tel./Fax 0265420313, cod postal 547420, email mihesu@cjmures.ro

Nr.227 din 17.01.2020

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind: stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului comunei Miheșu de Câmpie și stabilirea nivelului indemnizațiilor de ședința

Primarul comunei Miheșu de Câmpie, jud.Mureș

Având în vedere :

- Referat de aprobare a inițiatorului înregistrată cu nr. 226/17.01.2020 privind: stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului comunei Miheșu de Câmpie și stabilirea nivelului indemnizațiilor de ședința
- H.C.L. nr. 35 din 28.07.2017 privind modul de stabilire a salariilor de baza pentru funcțiile publice și funcțiile de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie, jud.Mureș
- H.C.L. nr. 11 din 31.01.2018 privind completarea H.C.L. nr. 35 din 28.07.2017 pentru stabilirea coeficienților de salarizare și a salariilor de baza, conform prevederilor Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- prevederile art. 1 al H.G. nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată; - prevederile art. 11, art. 13, alin. (1) și art. 38, alin. 2, lit. b) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; - avizul comisiei de specialitate ;
- prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ; art.45 alin. (1) și alin. (2), lit. a); În temeiul), art.196 alin.(1) lit. a), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

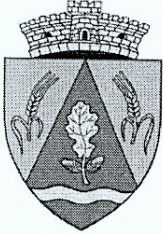
Propune:

Art. 1 **(1)** Începând cu data de 01.01.2020, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului plătit, se stabilesc pe baza coeficienților aprobați prin HCL nr. 11 din data de 31.01.2018, cu modificările și completările ulterioare, prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 935/2019.

(2) Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

Art. 2 – Se stabilește numărul maxim de posturi care se finanțează în anul 2020 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului comunei Miheșu de Câmpie, jud.Mureș, conform Anexei care face parte integrantă din această hotărâre.

Art. 3 - Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Miheșu de Câmpie, jud.Mureș, pentru participarea la o ședință de plen și o ședință de comisie, este de 10% din indemnizația lunară a primarului, potrivit prevederilor art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA MIHEȘU DE CÂMPIE
Loc.Mihesu de Câmpie, str.Mihai Eminescu, nr.4, Jud..Mures,
Tel./Fax 0265420313, cod postal 547420, email mihesu@cjmures.ro

Art. 4 - Drepturile salariale ale funcționarilor publici și personalul contractual din cadrul din aparatul propriu al Primarului comunei Miheșu de Câmpie, se stabilesc începând cu data de 01.01.2020 prin Dispoziție a Primarului comunei Miheșu de Câmpie, jud.Mureș, potrivit art. 1 din prezenta hotărâre.

Art. 5 - Prezenta hotărâre de consiliul local se completează cu prevederile LEGII-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată, precum și cu celelalte acte normative din domeniul salarizării personalului bugetar.

Art. 6 - Începând cu data prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

Art.7.- Prezenta hotărâre se comunică prin grija secretarului general al comunei Miheșu de Câmpie, jud.Mureș cu :

- Instituției Prefectului județul Mureș.
- Primarul comunei Miheșu de Câmpie, dl. Casoni Emil.
- Compartimentul Financiar – Contabil, d-na Pop Emilia
- se afișează pe site-ul Primăriei comunei Miheșu de Câmpie, jud.Mureș

Initiator Proiect,
Primar Casoni Emil

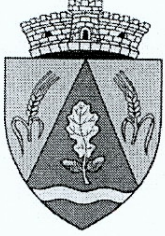


Avizat pentru legalitate,
Secretar general,
Vamoș Ileana-Adriana

16	Nagy Laura-Alexandrina	COMPARTIMENT BIBLIOTECA SI CULTURA								Referent	I	M
17	VACANT	COMPARTIMENT SITUATII DE URGENTA								Referent	II	M
18	VACANT	COMPARTIMENT POLITIA LOCALA			Referent	III		asistent	M			
19	VACANT				Referent	III		asistent	M			
20	VACANT				Referent	III		asistent	M			
21	Ginj Dumitru	COMPARTIMENT ACHIZITII PUBLICE SI DERULARI CONTRACTEA			consilier	I		principal	S			
22	Pop Emilia	COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABILITATE EVIDENTA VENITURILOR SI CHELTUIELILOR, GESTIUNE, INCASARI BUGET			consilier	I		principal	S			
23	Zahan Vetuta	COMPARTIMENT CLUB SPORTIV COMUNAL MIHESU DE CAMPIE			consilier	I		principal	S			
24	VACANT									Referent	II	M

Primar, Csangor Emilia

PRIMAR
COMUNA MIHESU DE CAMPIE
JUD. MURES - ROMANIA



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA MIHEȘU DE CÂMPIE
Loc.Mihesu de Câmpie, str.Mihai Eminescu, nr.4, Jud..Mures,
Tel./Fax 0265420313, cod postal 547420, email mihesu@cjmures.ro

Nr.228 din 17.01.2020

Raport de specialitate

a proiectului de hotărâre privind: stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului comunei Miheșu de Câmpie și stabilirea nivelului indemnizațiilor de ședință

Potrivit art. 11, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz.

Legiuitorul a prevăzut pentru salariații din cadrul administrației publice locale doar nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice (anexa nr. VIII cap. I lit. A secțiunea III și cap. II lit. A secțiunea IV.), iar pentru funcțiile de demnitate publică, conf. Art. 13, alin. 1) indemnizațiile lunare se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform anexei IX ne încadrăm în următoarea situație:

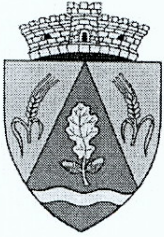
Primar comună - coef. 4

Viceprimar comună - coef. 3

Conform art. 11 alin. (4) nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie se stabilește prin hotărâre a consiliului local fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli ale instituției.

Sistemul de salarizare propus prin H.C.L. nr. 35 din 28.07.2017 privind modul de stabilire a salariilor de baza pentru funcțiile publice și funcțiile de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie, jud. Mureș și H.C.L. nr. 11 din 31.01.2018 privind completarea H.C.L. nr. 35 din 28.07.2017 pentru stabilirea coeficienților de salarizare și a salariilor de baza, conform prevederilor Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. precum și a indemnizației aleșilor locali are la bază principiile stabilite de actul normativ:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA MIHEȘU DE CÂMPIE
Loc.Mihesu de Câmpie, str.Mihai Eminescu, nr.4, Jud..Mures,
Tel./Fax 0265420313, cod postal 547420, email mihesu@cjmures.ro

- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar. Pentru funcțiile de conducere, în salariul de bază este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim.

Pentru funcțiile publice/contractuale de execuție din anexele la H.C.L. nr. 35 din 28.07.2017 privind modul de stabilire a salariilor de baza pentru funcțiile publice și funcțiile de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie, jud. Mureș, H.C.L. nr. 11 din 31.01.2018 privind completarea H.C.L. nr. 35 din 28.07.2017 pentru stabilirea coeficienților de salarizare și a salariilor de baza, conform prevederilor Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. salariile de bază și coeficienții care au stat la baza determinării acestora sunt stabiliți la gradația 0, diferențierea salariilor pe funcții/trepte și gradații se va realiza potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 în funcție de vechimea în muncă a fiecărui salariat, prin dispoziție a fiecărui ordonator de credite la data stabilirii noului salariu de bază cu începere din 01.01.2020.

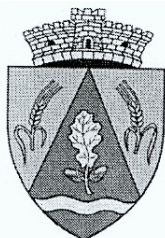
De asemenea, prin coeficienții propuși la H.C.L. nr. 11 din 31.01.2018 s-a realizat delimitarea salariilor pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevăd nivelul de studii generale, medii, superioare.

Având în vedere următoarele aspecte:

- H.G. nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la 2230 lei, respectiv art. 2 „În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (12) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”
- în vederea respectării regulilor bugetare din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare: "Cheltuielile bugetare au destinație precisă și limitată și sunt determinate de autorizările conținute în legi speciale și în legile bugetare anuale.....(3) Nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu există bază legală pentru respectiva cheltuială..... Numărul de salariați aprobat fiecărei instituții publice nu poate fi depășit."

Față de cele prezentate văzând că sunt îndeplinite și cerințele referitoare la consultarea reprezentanților salariaților, în acord cu proiecția de buget realizată de ordonatorul de credite pe anul 2020 la capitolul "cheltuieli de personal" și cu respectarea prevederilor art. 4 ale Legii nr. 153/2017: " (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.....(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii,", supunem spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre în forma inițiată de executiv.

Întocmit: Compartiment financiar-contabil
Pop Emilia



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA MIHEȘU DE CÂMPIE
Loc.Mihesu de Câmpie, str. Mihai Eminescu, nr.4, Jud..Mures,
Tel./Fax 0265420313, cod postal 547420, email mihesu@cjmures.ro

Nr.226 din 17.01.2020

Referat de aprobare

Privind: stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului comunei Miheșu de Câmpie și stabilirea nivelului indemnizațiilor de ședința

Primarul comunei Miheșu de Câmpie, jud.Mureș

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezenta Referat de aprobare se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miheșu de Câmpie, jud.Mureș, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2020, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

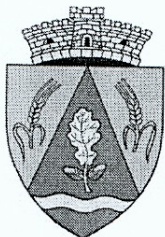
Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 136 alin. 1 coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2020.

H.G. nr. 935/2019 stabilește salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la 2230 lei, în art. 2 stabilindu-se că „În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (12) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.**”

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 390 alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar general al unității administrativ-teritoriale, arhitect-șef, director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, șef serviciu, șef birou.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 392, alin. 1, 2 și 3 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde se prevede că:



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA MIHEȘU DE CÂMPIE
Loc.Mihesu de Câmpie, str.Mihai Eminescu, nr.4, Jud..Mures,
Tel./Fax 0265420313, cod postal 547420, email mihesu@cjmures.ro

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, a fost avut în vedere art. 393 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează:

- superior, ca nivel maxim;
- principal;
- asistent;
- debutant.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege. Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Miheșu de Câmpie, jud. Mureș, care se stabilește potrivit anexei IX, lit. C), pct. 24 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Miheșu de Câmpie, jud. Mureș s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede că „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 3, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

În ce privește nivelul indemnizațiilor consilierilor, potrivit art. 212, alin. (2) și alin. (3) - Cod Administrativ, indemnizația lunară pentru consilierii locali, care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului și se acordă pentru participarea la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună.

Pentru acest motiv a fost necesară prevederea expresă a procentului de 10%. Competența dezbaterii și aprobării proiectului de hotărâre aparține Consiliului Local al Comunei Miheșu de Câmpie, jud. Mureș în baza prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7), pct. 12) și 14), art. 196 alin. (1) lit. a), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Primar,
Casoni Emil

